

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Zaia Ambrogio
Indirizzo
Telefono Ufficio
Cellulare
E-mail

Nazionalità Italiana
Data di nascita 09 giugno 1957

ESPERIENZA LAVORATIVA

Fino al 1988

Dipendente "Quadro"

presso la Fiat Auto S.p.A. di Torino all'interno della Funzione del personale. La posizione ricoperta riguardava lo sviluppo, la formazione e la selezione del personale operaio, impiegatizio e quadro per lo stabilimento di Mirafiori carrozzeria.

Dal 1988 ad oggi

Libero professionista

Attività in corso

Client Leader e di Project Leader per lo sviluppo di progetti legati a:
Sviluppo delle risorse umane
Processi di formazione
Sistemi di valutazione, competenze, performance, potenziale
Ricerca organizzativa e responsabile della divisione Colore s.r.l., affiliata alla Società di Headhunting Eurosearch Consultants, per la definizione ed applicazione dei sistemi di management audit e analisi delle relazioni di lavoro tra Soggetti, Enti e Divisioni Organizzative.

Svolge attività di psicoterapeuta

Esperienze concluse

Collaborazione con il Dipartimento di Psicologia di Torino in qualità di Cultore della materia in Psicologia Sociale e Psicologia Dinamica.

Consulente free-lance con Società di Consulenza Iter Job S.r.l. di Torino per la ricerca e la selezione del personale.

Docenza a contratto presso la Facoltà di Psicologia di Torino, nella Scuola di Specializzazione post-laurea per il sostegno all'Handicap.

Collaborazione con l'Asl 17 in qualità di psicologo Sert.

Collaborazione con la società di recruiting Proposte di Torino.

Collaborazione con la società di formazione Praxi.

Collaborazione con la Società Right - Gruppo Menpower - di Milano.

PRINCIPALI CLIENTI SEGUITI

1. Alstom Ferroviaria S.p.A.
2. Asl 5
3. Associazione Nazionale Medici Cardiologi Ospedalieri ANMCO
4. Associazione Socrem, Ente Morale To.
5. Backstage s.r.l.
6. Biemme Group (Automotive)
7. Bam Banca Agricola di Mantova
8. Bosh S.p.A.
9. BrainWare di Lecco S.r.l.
10. Caprari S.p.A.
11. Carrefour
12. Centro di Formazione Femminile di Cagliari
13. Centro Ricerca Tossicologica Gruppo Menarini
14. Cepu
15. Color Your Life (associazione)
16. Colorificio S. Marco Venezia
17. Comau S.p.a.
18. Comune di Grugliasco Torino
19. Comune di Pino Torinese
20. Conafi S.p.a.
21. Consorzio Euroqualità
22. Cooperativa D.O.C. di Torino
23. Cooss Marche
24. Colorificio San Marco (Venezia)
25. Edisu (Ente per il Diritto allo Studio Universitario)
26. Enel Power
27. Enel.it
28. Energos S.r.l.
29. Faiveley S.a. (Automotive)
30. Ferrero Italia
31. Fiat Auto S.p.A.
32. Fondmatic S.p.a.
33. Gruppo dei dirigenti scolastici amministrativi del Piemonte

34. Gruppo Farmaceutico Menarini
35. Gruppo Magneti Marelli
36. Gruppo Veronesi S.p.A.
37. I.A.L. di Parma
38. I.R.R.S.A.E. Piemonte
39. INAIL Sardegna
40. Irplast S.p.A.
41. Ki Group
42. La Nazionale e Cab Assicurazioni S.p.A.
43. Lusofarmaco farmaceutici S.p.A.
44. Magneti Marelli S.p.A.
45. Nuova Elettronica S.p.A.
46. Padovani group S.p.a.
47. Polizia Municipale di Torino
48. PRAXI Accademy
49. Provveditorato agli Studi di Torino e di Asti
50. Regione Autonoma Sardegna
51. Regione Emilia Romagna
52. Regione Piemonte
53. Renault Veicoli Industriali S.p.A.
54. Rototec, S.a.s
55. S.A.I.P.O. gruppo Kérastase S.p.A.
56. Sai Fondiaria Assicurazioni
57. Salvay farmaceutica Torino
58. Scuola Pubblica del Piemonte
59. Ser.T dell'ASL 15
60. Ser.T dell'ASL 16
61. Ser.T dell'ASL 17
62. Ser.T dell'ASL 18
63. Società di Head Hunting "Proposte"
64. Società Messer S.p.a
65. Soremartec Gruppo Ferrero S.a.
66. Tamoil S.p.a
67. Tim Telefonia Italia Mobile
68. Volkswagen Group Italia S.p.A.
69. U.I.P.S. Torino
70. Università di Psicologia di Torino
71. Università Roma 3
72. Wind S.p.A.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2003
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Iscritto al Registro dei CTU del Tribunale di Torino

- Date (da – a) nel 1996
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Diploma di Laurea in Psicologia del lavoro conseguito presso la Facoltà di Scienze della Formazione di Torino.

- Date (da – a) nel 3/2/1994
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Iscritto all'Albo degli psicologi di Torino, posizione n° 01/2140, in qualità di psicologo e psicoterapeuta.

- Date (da – a) Dal 1988 – 1992
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Formazione professionale in micropsicoanalisi realizzata presso la Società Internazionale di Micropsicoanalisi Svizzera e l'Istituto di Micropsicoanalisi Italiano di Torino.

- Date (da – a) Dal 1980 al 1985
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Diploma di Laurea in Pedagogia a indirizzo Psicologico conseguito presso la Facoltà di Magistero di Torino.

- Date (da – a) Dal 1975 al 1977
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Diploma di Perito Elettronico conseguito presso l'Istituto Tecnico G. Peano di Torino.

- Date (da – a) 1972 al 1975
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Diploma di "Riparatore Elettronico" conseguito presso la Scuola Allievi Fiat di Torino.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PROFESSIONALI**

1. **Area organizzazione e sviluppo organizzativo:**
 - Definizione di **mission aziendale**, visione e finalità organizzativa.
 - Costruzione della "**carta dei valori organizzativi**".
 - **Analisi** ed intervento sui **processi "Core"** e "**Abilitanti**" dell'azienda.
 - **Analisi, diagnosi, intervento ed elaborazione di un progetto di cambiamento sulla struttura aziendale.**
 - **Analisi, diagnosi e ricostruzione dei flussi di comunicazione** aziendale.
 - **Analisi, diagnosi e ristrutturazione dei ruoli organizzativi.**
 - **Analisi e diagnosi dei fenomeni legati allo stress nel lavoro**
 - **Analisi delle competenze professionali e manageriali**

2. **Area sviluppo delle risorse umane:**
 - **Formazione**
 - ✓ **Analisi dei bisogni professionali** alla progettazione, erogazione e valutazione formativa.
 - ✓ **Piani di sviluppo e formazione** per i formatori.
 - **Sviluppo delle risorse umane**
 - ✓ **Piani d'inserimento** delle risorse umane.
 - ✓ **Analisi del ruolo professionale.**
 - ✓ **Definizione e costruzione del profilo di competenze** auspicato nel ruolo dalla HR.
 - ✓ **Progettazione di un piano di sviluppo** delle competenze professionali.
 - **Sistemi di valutazione:**
 - ✓ **Audit aziendale per la valutazione del potenziale** espresso dalle risorse umane.
 - ✓ **Costruzione di un impianto di valutazione della performance** professionale.
 - ✓ **Definizione dei criteri abilitanti all'implementazione dei piani retributivi.**
 - ✓ **Realizzazione di piani di compensation.**

3. **Ricerca organizzativa**
 - **Definizione ed implementazione d'impianti metodologici** di ricerca organizzativa per la definizione del:
 - ✓ stile di leadership organizzativa
 - ✓ clima
 - ✓ stili di gestione organizzativa
 - ✓ soddisfazione personale
 - ✓ stress manageriali
 - ✓ mobbing
 - ✓ burnout
 - ✓ pari opportunità

4. **Selezione/outplacement**
 - **Selezione:**
 - ✓ **Ricerca e selezione del personale neo ad alto potenziale**
 - ✓ **Ricerca e selezione del personale impiegatizio e quadro**
 - ✓ **Ricerca e selezione di personale key people** per posizione organizzative strategiche
 - attività realizzate con la costruzione di processi di lavoro Tailor Made che contemplano processi raffinati come l'Assessment Center.

5. **Outplacement**
 - **Realizzazione e implementazione delle metodologie per il servizio di outplacement.**

PUBBLICAZIONI

"La trasformazione dell'energia" in Bollettino di Micropsicoanalisi n. 14, Ed. Tirrenia Stampatori, Torino, 1993.

"Formarsi Formando" in Contributi per il Dipartimento, a cura di G. P. Quaglino, Ed. Tirrenia Stampatori, Torino, 1996.

"Formazione e sviluppo organizzativo: un esempio di integrazione di processi e relazioni", in "Persone, professionisti, organizzazioni" a cura di A. Castellano, F. Castellano, M. Mander, ed Tirrenia Stampatori, Torino, 1998.

"La formazione come strumento di cambiamento organizzativo nelle organizzazioni pubbliche", in "Contesti, processi, strumenti" a cura di A. Castellano, S. Casagrande, ed. Stampatori, Torino, 1999.

"Considerazioni psicologiche sulla dinamica dello sport" in "Lo sport nelle età della vita" a cura di Liliana Bal Filoramo, Celid, Torino, 2003.

"La solitudine in adolescenza" atti del Convegno sulle "Incognite dello sviluppo", in Bollettino n. 31 – 32 dell'Istituto Italiano di Micropsicoanalisi, Tirrenia Stampatori, Torino, 2003.

"Team work" in "Formarsi per coordinare" materiale di Ricerca COOS MARCHE, quaderno n°6, Tipografia Zanzibar, Ancona, ottobre 2004.

"Rock art in the frame of the Cultura Heritage of Hunandind", preatti del XXII Symposium 2007, Valcamonica, Boario Terme.

"L'uso della fotografia nel lavoro micropsicoanalitico" Convegno di Psicoterapia Medica, Bologna 2007.

"Il tabù del toccare nel ciclo associativo di seduta" Convegno di Psicoterapia, Novembre 2006, Capo d'Orlando (Me)

"La distorsione come criterio di sopravvivenza del sistema psichico" Convegno di psicoterapia, Novembre 2007, Capo d'Orlando (Me)

"La costruzione di significato nei processi associativi di seduta" Convegno di Psicoterapia Micropsicoanalitica, Capo d'Orlando (Me) 2009

PUBBLICAZIONI SU WEB

La solitudine" In *psicoanalisi.it*, gennaio 2004

"L'amore depresso: interpretazione psicoanalitica dei vissuti psichici" in *psicoanalisi.it*, novembre 2004.

"Dal coaching al sensemaking: un percorso di consulenza di processo", su *schema.it*, dicembre 2004

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003 per le finalità di cui al presente avviso di candidatura.

Data: lunedì 7 gennaio 2013

Firma:

