



CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE VERBALE DI DELIBERAZIONE

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta in data 31.12.2025

N. 42 del Registro

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025- 2027 Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano MODIFICA N. 3

L'anno duemilaventicinque, addì trentuno del mese di dicembre alle ore 12:00 riuniti in presenza e in modalità di videoconferenza;

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge, dallo Statuto e dal Regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione approvato con deliberazione n. 11 del 7 Aprile 2022;

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito con l'intervento dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	
1. GHIO Giovanni (videoconferenza)	Presidente	Presente
2. BARBERIS Guido	Vice Presidente	Presente
3. GAIDANO Elena	Componente	Assente
4. TOIA Francesca (videoconferenza)	Componente	Presente
5. VILLANI Cecilia	Componente	Assente

Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Assume la Presidenza il sig. GHIO Giovanni. Assiste alla seduta il Segretario del Consorzio dott. Daniele PALERMITI collegato in videoconferenza.

Riconosciuta la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno.



CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE

Seduta del 3.12.2025

Verbale n. 42

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025- 2027 Sezione 3 -
Organizzazione e Capitale Umano MODIFICA N. 3

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe, come stabilito dal D.P.R.

24/06/2022, n. 81, una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare:

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale e il Piano delle azioni concrete;
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
- il Piano della Performance;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza; il Piano organizzativo del lavoro agile;
- i Piani di azioni positive;

ATTESO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione:

- è stato concepito quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR;
- viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "*Piano tipo*", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

DATO ATTO che questo ente con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 4 del 30.01.2025 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025/2027 e documenti connessi nonché Piano Programma 2025/2027;

RICHIAMATA la deliberazione del CdA n. 15 del 03.04.2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025- 2027, in coerenza con gli obiettivi delineati per il triennio nei documenti programmatori dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione n. 27 del 04.09.2025 con la quale si è provveduto ad approvare - Sezione 3 -Organizzazione e Capitale Umano - MODIFICA N. 1 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

RICHIAMATA la deliberazione n. 33 del 11.11.2025 con la quale si è provveduto ad approvare - Sezione 3 -Organizzazione e Capitale Umano - MODIFICA N.2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)2025-2027;alutate ora le seguenti circostanze ed esigenze:

3.3 Sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni del Personale

Programmazione delle cessazioni e delle assunzioni dal servizio nel triennio 2025-2027

I -Aggiornamento Dicembre 2025 sulle assunzioni negli ATS

Il bando nazionale di manifestazione d'interesse per le assunzioni negli ATS è stato pubblicato il 30/06/2025 e le candidature potevano essere presentate entro il 30/07/2025.

65.000 le domande pervenute per 3839 posti messi a concorso.

Il concorso si è svolto a livello nazionale in 11 sedi concorsuali il 15 e il 16/09/2025, il cui esito ha subito un fisiologico ritardo dovuto alla previsione di prove asincrone e scritte che si sono svolte tra ottobre e novembre.

Entro il 31 dicembre è prevista con Decreto Presidenziale l'approvazione delle graduatorie, che saranno più di 90 e per quella data si conoscerà il numero degli idonei nelle varie figure professionali suddiviso regione per Regione.

I vincitori dovranno poi scegliere l'ATS di destinazione su INPA ed entro il primo trimestre 2026 verranno stipulate le Convenzioni tra Amministrazioni ed ATS e contestualmente verrà avviata la contrattualizzazione dei vincitori da parte degli ATS, che assumeranno i vincitori sulla base della propria configurazione giuridica.

Il personale assunto lavorerà all'interno del sistema integrato dei servizi sociali e non potrà svolgere attività lavorativa per altri progetti o per altri interventi e sarà assunto a tempo determinato per tre anni.

E' previsto un affiancamento nelle procedure di assunzione e formazione dei neo-assunti in collaborazione anche con ANCI.

Si è previsto che il costo riconoscibile ad ogni ATS sia il seguente:

€ 25,80 *1590 + 15%= € 47.175,30, dove:

€ 25,80 è il costo orario, che verrà aggiornato qualora venisse sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni locali,

1590 sono le ore annue lavorate, comprensive di ferie, permessi e festività soppresse,

15% è un tasso forfettario in maggiorazione, che viene applicato automaticamente,

€ 47.175,30 è il rimborso totale garantito, comprensivo anche di eventuali costi

accessori. Il sistema di rimborso agli ATS prevede:

- 1) Una prima anticipazione dopo la sottoscrizione della convenzione, che dovrebbe coprire i primi 6 mesi;
- 2) Alla quale seguiranno le rendicontazioni su base trimestrale attraverso la compilazione informatizzata di registri digitali (timesheet) alle quali seguiranno, entro i successivi 80 giorni le erogazioni dei rimborsi.

I neo-assunti saranno soggetti ad un periodo di prova come previsto dal CCNL Funzioni locali (6 mesi) e, nell'ipotesi in cui si assentino per maternità o aspettativa, i costi sostenuti dagli ATS potranno essere rendicontati e rimborsati per rimpiazzare l'assenza con una nuova assunzione.

Proprio per essere tutti pronti a partire con le assunzioni dei vincitori a decorrere dall'inizio del nuovo anno, il Ministero invita tutti gli ATS a procedere con l'aggiornamento del PIAO 2025/2027, annualità 2026, o direttamente ad approvare il PIAO 2026/2028, anche in anticipazione di esercizio.

L'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016 statuisce infatti che, anche in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione sono comunque consentite le assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni e dei Servizi Sociali.

Si provvede, pertanto, ad aggiornare il PIAO 2025/2027 prevedendo la nuova decorrenza delle suddette assunzioni a decorrere dall'anno 2026, come da seguente tabella aggiornata:

Figure	Unità da assumere	Decorrenza prevista	Durata rapporto tempo determinato
Funzionario Amministrativo	1	2026	3 anni
Funzionario Contabili	1	2026	3 anni
Psicologo	2	2026	3 anni
Educatori pedagogisti	2	2026	3 anni

Le assunzioni sono etero finanziate e, pertanto, la relativa spesa, come sopra definita, viene posta in deroga ai vigenti vincoli in materia assunzionale.

RITENUTO perciò necessario, quanto alle circostanze sopra descritte di apportare le modifiche alla sezione 3.3. Sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni del Personale le modifiche risultanti dalla parte narrativa del presente atto

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta maggiori costi a carico del bilancio consortile in quanto trattasi di risorse etero finanziate e di mero rinvio all'anno 2026 della decorrenza delle assunzioni;

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;
- il Regolamento consortile sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Consortile;

DATO ATTO che non si provvede ad acquisire il parere dell'Organo di Revisione in quanto già rilasciato ai fini dell'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l.

34/2019 convertito in legge 58/2019, dando atto altresì che la presente modifica non comporta aumento di spesa a carico del bilancio consortile;

Visto lo Statuto

DELIBERA

DI RICHIAMARE la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24/06/2022, n. 81 e del

D.M. 30 giugno 2022, n. 132, le modifiche analiticamente indicate nel preambolo del presente atto;

DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Finanziario di provvedere alla pubblicazione della presente modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, nel portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Finanziario, di provvedere altresì alla pubblicazione della presente modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2025- 2027, mediante link al “Portale PIAO”, all'interno della sezione “*Amministrazione trasparente*”:

- a) sotto sezione di primo livello “*Disposizioni generali*”, sotto sezione di secondo livello “*Atti generali*”;
- b) sotto sezione di primo livello “*Personale*”, sotto sezione di secondo livello “*Dotazione organica*”;
- c) sotto sezione di primo livello “*Performance*”, sotto sezione di secondo livello “*Piano della Performance*”;
- d) sotto sezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sotto sezione di secondo livello “*Prevenzione della corruzione*”;
- e) sotto sezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sotto sezione di secondo livello “*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*”;

DI DARE ATTO che si è provveduto ad inviare preventivamente il contenuto della presente deliberazione alle OOSS ai sensi degli artt. 4 e 5 CCNL 16/11/2022;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs.18/08/2000 n. 267 al fine di permettere l'immediata operatività della modifica del PIAO 2025/2027 e la regolare e completa gestione dell'Ente.

Il presente verbale, salva l'ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella propria seduta, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
Sig. GHIO Giovanni

IL SEGRETARIO
Firmato digitalmente
Dr. Daniele PALERMITI
